



Nachhaltige Führung

„Sich selbst führen lernen, um
andere besser führen zu können“



Nachhaltige Führung

„Sich selbst führen lernen, um andere besser führen zu können“

Erfahren und erarbeiten Sie im Abgleich mit neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen, sowie dem alten seit Jahrhunderten bewährten indianischen Prinzip der kollektiven Führung, Ihre ureigenen Potentiale und lernen Sie diese Erkenntnisse in Ihren persönlichen und beruflichen Alltag zu integrieren.

„Neugierde war mein Beweggrund, dieses auf den ersten Blick etwas andere Seminar zu buchen. **Was haben alte Kulturen mit moderner Führung zu tun?** Ich bin mit vielen Fragezeichen im Kopf zu diesem Seminar erschienen und musste nach dem Seminar die ganzen Eindrücke und auch Erkenntnisse `sacken´ lassen. **Es war für mich das fruchtbarste Seminar, das ich bisher erlebt habe.** Eine ganz andere Art, sich selbst zu analysieren und neue Erkenntnisse über sich selbst zu sammeln.“

Dirk Valder, Sales Manager, THETFORD EUROPE



„Das Seminar `Nachhaltige Führung´ bewirkt aufgrund seiner gänzlich anderen Herangehensweise eine Ergänzung der bisher gemachten Erfahrungen und entworfenen Lebens-, Handlungs- und Führungsmodelle. Das folgende Zitat von Christian Friedrich Hebbel (1813 - 1863) beschreibt das sehr gut:

„Der Mensch gerät in große Gefahr, wenn er seine einseitig gewonnene Erfahrung zum allgemeinen Maßstab seines Urteils und zum Prinzip seines Handelns macht.“

Mir hat das Seminar sehr geholfen, dieser Gefahr prinzipiell entgegenzuwirken.“

Uwe Rummel, Vorstand, pcvisit Software AG



Nachhaltige Führung

„Sich selbst führen lernen, um andere besser führen zu können“



Zielgruppe:

Führungskräfte aller Ebenen, die altes Wissen für neue Wege in die Zukunft suchen und den Mut haben, Veränderungen erst bei sich selbst zu integrieren, bevor Sie diese in das System implementieren.



Inhalte:

- Ihre persönliche Geschichte im Umgang mit „Führung“.
- Analysieren individueller Merkmale und Verhaltensmuster zum Thema Führung.
- Erarbeiten Ihres individuellen Werterankings – die eigenen Lebensprioritäten erkennen.
- Der eigenen inneren Führung vertrauen lernen.
- Aktuelle wissenschaftliche Ergebnisse aus der Gehirnforschung & Molekularbiologie.
- Gegenüberstellung des Prinzips der indianischen kollektiven Führung und moderner Managementstrukturen.



Methode:

Bei diesem Seminar arbeiten Sie im Lernfeld Natur und je nach Situation im Plenum, in Kleingruppen oder ganz individuell. Durch methodisches Arbeiten mit Impulsreferaten zum Thema Führung sowie der Einbindung der Erkenntnisse alter Kulturen, werden für Sie neue Perspektiven und Ansätze moderner Führungsprinzipien sichtbar. Sie werden hierbei von beiden Trainern begleitet und gecoacht.



Ihr Nutzen:

- Sie setzen sich mit sich selbst auseinander und erkennen Ihre Potenziale und Blockaden.
- Sie lernen, wie Sie über die Zwänge schnellen Wandels hinweg einen nachhaltigen Führungsstil für sich entwickeln.
- Sie beschäftigen sich intensiv mit Ihren Werten, inneren Glaubenssätzen und Antreibern und entdecken somit Ihr eigenes Wertesystem als Basis für den Weg zur authentischen Führungskraft.

Nachhaltige Führung

„Sich selbst führen lernen, um andere besser führen zu können“



Termine / Orte:

Termin 1: 05.-07. Mai 2010
Termin 2: 17.-19. November 2010

Seminarzentrum Tour extrem training + event GmbH
in den Vogesen (Champdray / Frankreich)

Teilnahmegebühr:

1.150,00 € zzgl. MwSt.

Hinweise:

Bitte nehmen Sie sich die Zeit und verzichten Sie auf äußere Ablenkungen (wie Handy, Laptop oder andere Termine). Während des Seminars sind Sie in unserem Landhaus mit angeschlossener Seminarvilla in den Vogesen untergebracht.



Peter Schließmann

Tätigkeit:

Gründer und Geschäftsführer von Tour extrem training + event GmbH;
Trainer und Change-Management Berater

Schwerpunkte:

Persönlichkeits- und Teamentwicklung für Führungskräfte im Lernfeld
Natur

„Zukunft braucht Vergangenheit!“

Tätigkeit:

Geschäftsführerin Zwerger & Raab GmbH;
Trainerin und Coach

Schwerpunkte:

Führungskräfteentwicklung, Visions- und Zielfindungsprozesse sowie
Persönlichkeitsentwicklung

„Man muss selbst brennen um andere begeistern zu können!“

Ursula Raab

